



Renforcer les synergies régionales

27, 28 & 29 avril 2026 - Moroni, Comores

Co-organisé par



Avec le soutien de



Entreprises et Biodiversité

Stratégies d'accompagnement dans le sud-ouest de l'océan Indien à travers l'expérience du programme Varuna

28 Avril 2026 de 10h45 à 12h15

Plan de la conférence

Rubrique 1 – Accompagner les entreprises à travers un programme d'accompagnement stratégique, du diagnostic à la mise en œuvre : retour sur le projet B4B



Mme Fanny HAFF, Consultante en charge du projet B4B, Cap Business Océan Indien



Mme Manon MAUVAIS, Responsable Environnement et Biodiversité, AMANTA



Mme Marie-José PAYET, Consultante en appui à la formation de coachs relais biodiversité, Cap Business Océan Indien

Rubrique 2 – Accompagner les entreprises par le soutien de projets innovant et l'octroi de fonds : retour sur le FBBOI



M. Ntsoa MANDIMBIHAJA, Responsable du projet FBBOI, Expertise France



M. Joël RAZAFINDRAKOTO, Responsable RSE, Eclasia Corporate Services

Co-organisé par



Avec le soutien de



Mme Manon MAUVAIS

Responsable Environnement et
Biodiversité

AMANTA, Région OI



Co-organisé par



Avec le soutien de



Mme Marie-José PAYET

Consultante en appui à la formation de
coachs relais biodiversité

Cap Business Océan Indien, La Réunion



Co-organisé par



Avec le soutien de



M. Ntsoa MANDIMBIHAJA

Responsable du projet FBBOI du
programme VARUNA

Expertise France, Madagascar



Co-organisé par



Avec le soutien de



M. Joël RAZAFINDRAKOTO

Responsable RSE

Eclosia Corporate Services, Madagascar

eclosia



Co-organisé par



Avec le soutien de



Mme Fanny HAFF

Consultante en charge de la mise en œuvre du projet B4B

Cap Business Océan Indien, Maurice



Co-organisé par



Avec le soutien de



Rubrique 1

Accompagner les entreprises à travers un programme d'accompagnement stratégique, du diagnostic à la mise en œuvre : retour sur le projet B4B



Fanny HAFF

Consultante en charge de la mise en œuvre du projet B4B

Cap Business Océan Indien, Maurice



Co-organisé par



Avec le soutien de



Projet *Business For Biodiversity* (B4B)



Accompagner le secteur privé à l'intégration de la biodiversité dans leur stratégie

- Programme de coaching
- Séminaire immersif *The Move*
- Groupes de Travail Régionaux
- Série de podcasts
- Etude d'impact et de dépendances
- Formation de formateurs/coachs
- Cycle de conférences - débats

Projet *Business For Biodiversity* (B4B)



Fiches techniques « état des lieux
de la biodiversité



Panneaux pédagogiques



Rapport d'étude d'impact
et dépendances à la biodiversité



Conférence-débats
Série de podcast



Programme de coaching

Entreprises et biodiversité : comment faire son diagnostic ?

LES INTERRELATIONS BIODIVERSITÉ ENTREPRISES

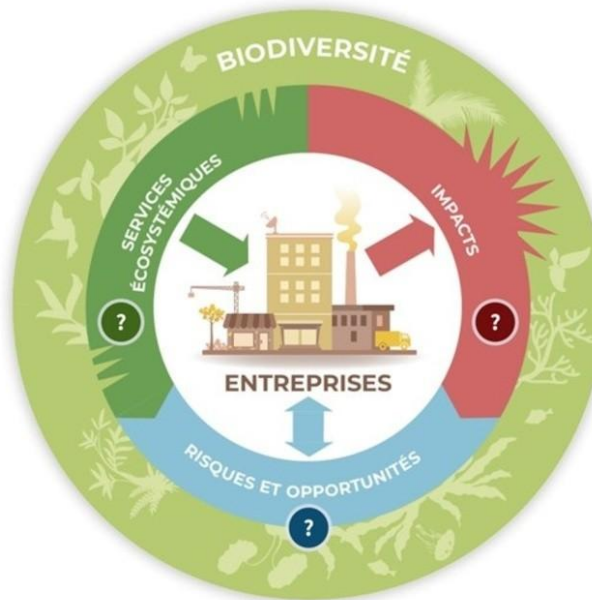
Les **services écosystémiques** sont les services que les humains peuvent tirer gratuitement, directement ou indirectement, du bon fonctionnement des écosystèmes pour assurer leur bien-être :

- Services d'approvisionnement
- Services de régulation
- Apports immatériels

Les activités des entreprises génèrent des pressions sur la biodiversité. **5 facteurs d'érosion** :

- Changement d'usage des terres et des mers
- Surexploitation des ressources naturelles
- Contribution au changement climatique
- Pollutions
- Introduction d'espèces exotiques envahissantes

De cette relation d'interdépendance, naissent des risques mais aussi des opportunités pour l'entreprise.



Co-organisé par



Avec le soutien de



The LEAP Approach

L

Locate

Interactions
with nature

E

Evaluate

Dependencies
on natural capital

A

Assess

Nature-related
risks &
opportunities

P

Prepare

Respond

Co-organisé par



Avec le soutien de



The LEAP Approach



Quelles sont les interactions de
l'entreprise avec la nature tout au long
de la chaîne de valeur ?

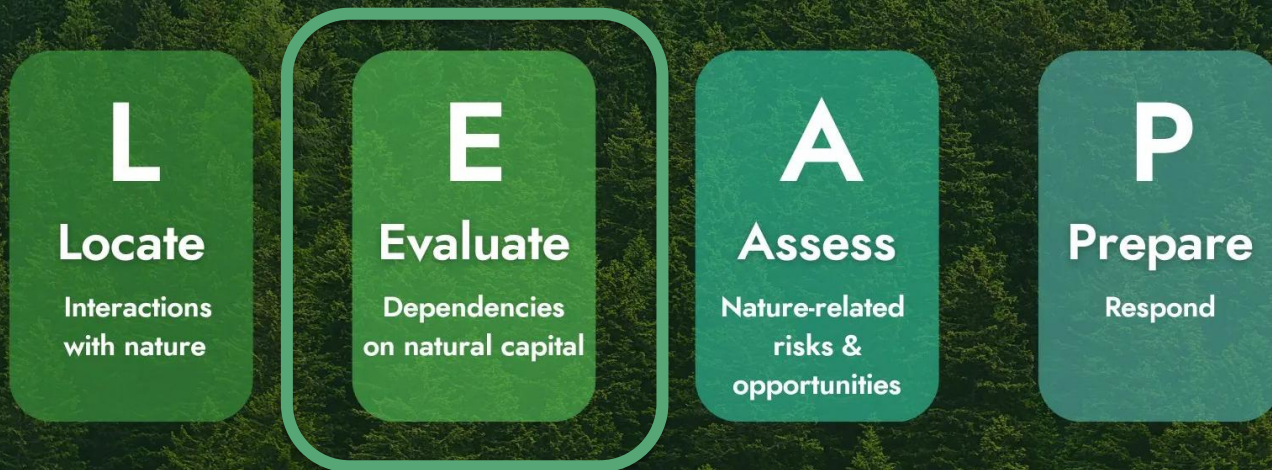
Co-organisé par



Avec le soutien de



The LEAP Approach



Parmi ces interactions, identifier
lesquelles sont des impacts ou des
dépendances, et à quel point ?

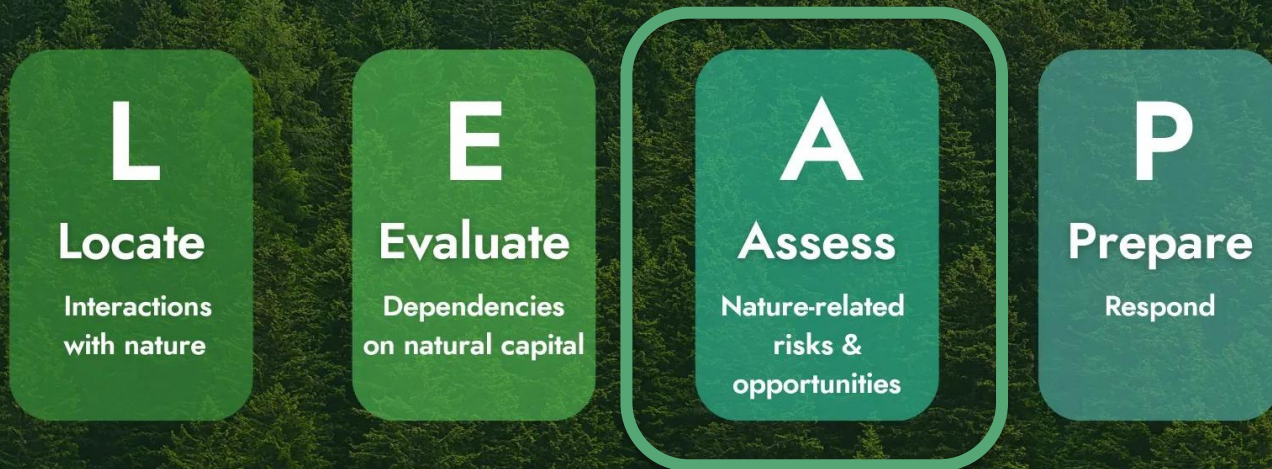
Co-organisé par



Avec le soutien de



The LEAP Approach



Une fois les I&D priorisés, identifier
les risques et opportunités qui en
découlent (SWOT)

Co-organisé par



Avec le soutien de



The LEAP Approach

L

Locate

Interactions
with nature

E

Evaluate

Dependencies
on natural capital

A

Assess

Nature-related
risks &
opportunities

P

Prepare

Respond

**Quel plan d'actions mettre en oeuvre
pour adresser ces constats ?**

Co-organisé par



Avec le soutien de



Formation de coachs relais biodiversité

Pour former des professionnel(le)s des CCI à animer et former les entreprises des 6 îles aux enjeux de biodiversité

**100% prise en charge,
en présentiel sur les îles,
tout le matériel pédagogique fourni**

Objectif : Former et monter en compétences des coachs biodiversité pour les entreprises sur 2 volets :

- **Sensibilisation** (Fresque de la Biodiversité)
- **Double-matérialité** (Diagnostic impact et dépendances des entreprises)



Co-organisé par



Avec le soutien de



Rubrique 1

Accompagner les entreprises à travers un programme
d'accompagnement stratégique, du diagnostic à la
mise en œuvre : retour sur le projet B4B



MAYOTTE



Manon MAUVAIS

Responsable Environnement et Biodiversité

AMANTA, Région OI



Co-organisé par



Avec le soutien de



Transformation d'entreprise et nouvelles opportunités offertes par le projet B4B

*Manon MAUVAIS, Responsable Environnement et Biodiversité au sein du groupe hôtelier AMANTA,
bénéficiaire du coaching B4B*

Co-organisé par



Avec le soutien de



Comment le coaching a transformé la stratégie d'entreprise concernant la biodiversité ?



Hôtel Corail Noir, Nosy Be, Madagascar



Antsanitia Resorts, Majunga Madagascar



Hôtel Le Dimitile, Entre-Deux, La Réunion



Jardin Maore, N'Gouja, Mayotte

1- Biodiversité, un nouvel élément pris en compte :

Au delà de l'environnement au sens large, la biodiversité entre dans les thématiques abordées par les services et la direction.

2 - Conscience de la richesse des sites à conserver :

Sensibilisation sur les enjeux liés à la biodiversité et

la fragilité des écosystèmes.

3 – Appui à la priorisation des projets menés :
Etude d'impact, plan d'actions et priorisation

Co-organise par



Avec le soutien de



Quelles nouvelles opportunités économiques ont été créées ? (En cours de création ?)



Restauration corallienne et plongée sous marine



Utiliser l'énergie solaire : optimiser nos coûts



Des lieux privilégiés pour valoriser et observer la faune

- 1 - Attirer une nouvelle clientèle spécialisée :
Des sites comme véritable lieu de vie pour observer la faune et la flore, lien potentiel avec des tour opérateurs spécialisés
- 2 - Création de nouvelles activités / excursions :
Sentier d'observation, plongées sous-marines spécialisées
- 3 - Optimisation des coûts énergétiques par l'utilisation des pan l'utilisation des énergies renouvelables.

Co-organisé par



Avec le soutien de



Quels obstacles persistent pour une intégration durable des enjeux biodiversité ?



Accélérer la montée en compétence en interne et solliciter la compétence d'experts externes



Trouver des financements complémentaires pour financer les projets et partenariats structurant

1 – Compétences techniques
Solutions fondées sur la nature, techniques de lutte contre l'érosion, compétences botaniques...

2 – Financements
Nécessité de trouver des financements complémentaires pour les projets stratégiques

Intégrer les nouveaux projets dans les emplois du temps des équipes

3 – Temps
Équipes en charge de ces projets limitées ; projets à intégrer dans une activité touristique en continu

Co-organisé par



Avec le soutien de



Quelles perspectives post-coaching pour l'entreprise sur sa stratégie biodiversité ?



*Des lieux pour voir, connaître,
 comprendre la biodiversité.
 Des lieux pour nouer des
 partenariats scientifiques.
 Des lieux de protection pour la
 faune et la flore.*

- Promouvoir AMANTA comme un groupe
- écotouristique au service de la biodiversité et des communautés
- Continuer nos projets en cours et à venir :
 - Refuge LPO à Mayotte et construction d'une maison de la biodiversité
 - Participation active au Collectif nosy Be Ocean pour la préservation de l'écosystème marin
- Aller vers l'autonomie énergétique de nos sites
- Faire d'Antsanitia Resorts une destination ornithologique de référence
- Optimiser nos consommations en eau
- Faire de nos sites des faïences-valoirs de la flore endémique
- Construire de nouveaux partenariats scientifiques...

Co-organisé par



Avec le soutien de



Mot de la fin et conseils aux entreprises qui démarrent leur chemin vers la transition écologique et la prise en compte du capital naturel dans leur stratégie ?



Accélérer la montée en compétence en interne et solliciter la compétence d'experts externes



Trouver des financements complémentaires pour financer les projets et partenariats structurant



Intégrer les nouveaux projets dans les emplois du temps des équipes

- Lancez-vous avant qu'il ne soit trop tard : la biodiversité est fragile, en particulier dans nos territoires insulaires. De plus, les réglementations se durcissent en matière de prise en compte de la biodiversité pour les entreprises.
- Faites vous aider : l'océan Indien regorge d'experts sur ces différents sujets : professeurs, universités, associations, institutionnels...
- Développez des partenariats pour mieux créer et faire connaître vos projets.
- Former vos équipes en interne et repérez les talents qui seront vos appuis dans les différents services.

Co-organisé par



Avec le soutien de



Rubrique 1

Accompagner les entreprises à travers un programme d'accompagnement stratégique, du diagnostic à la mise en œuvre : retour sur le projet B4B



Marie-José PAYET

Consultante en appui à la formation de coachs relais
biodiversité

Cap Business Océan Indien, La Réunion



Co-organisé par



Avec le soutien de



« Capitalisation de l'approche
d'accompagnement
par la formation de coachs relais
sur les enjeux de biodiversité et de
double-matérialité »

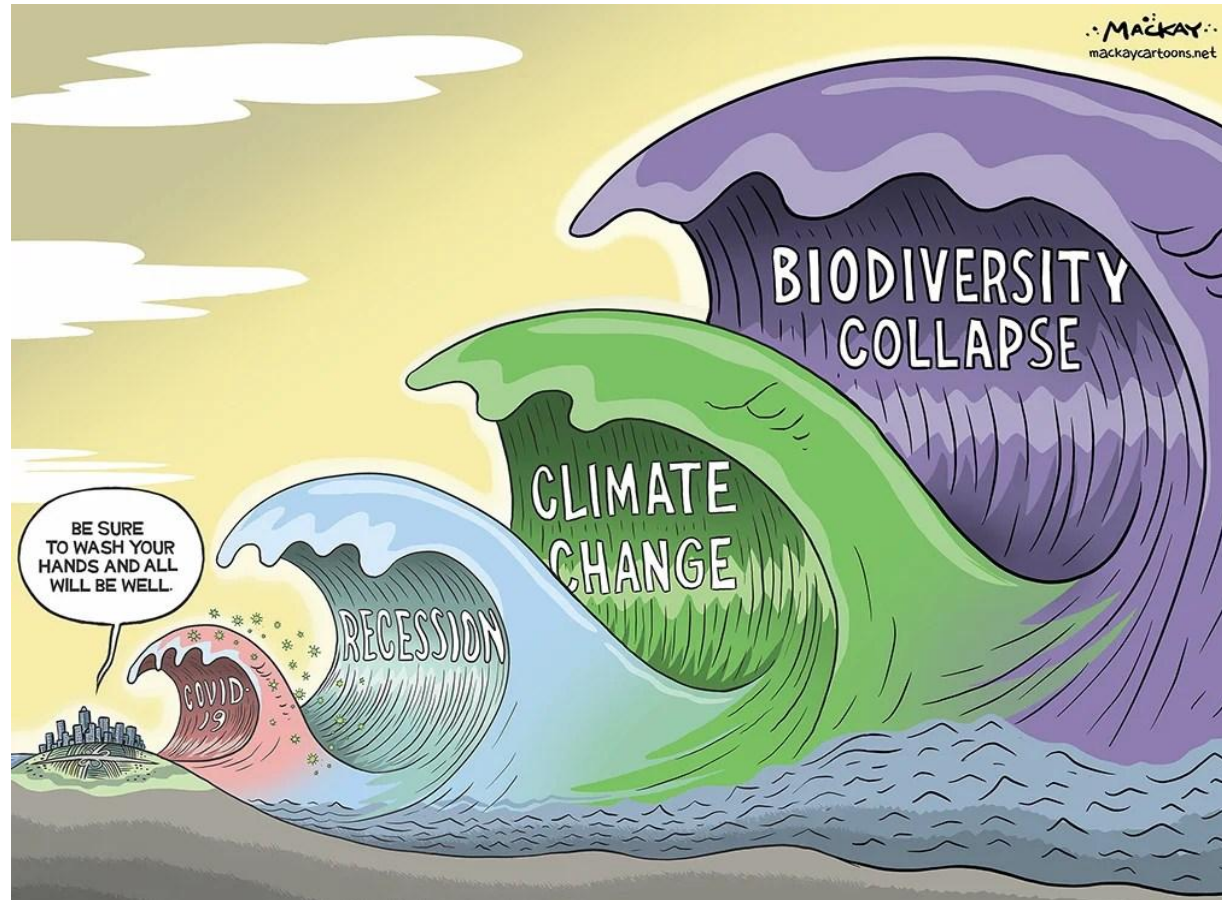
Co-organisé par



Avec le soutien de



Quand la Biodiversité s'effondre, l'économie suit



Co-organisé par



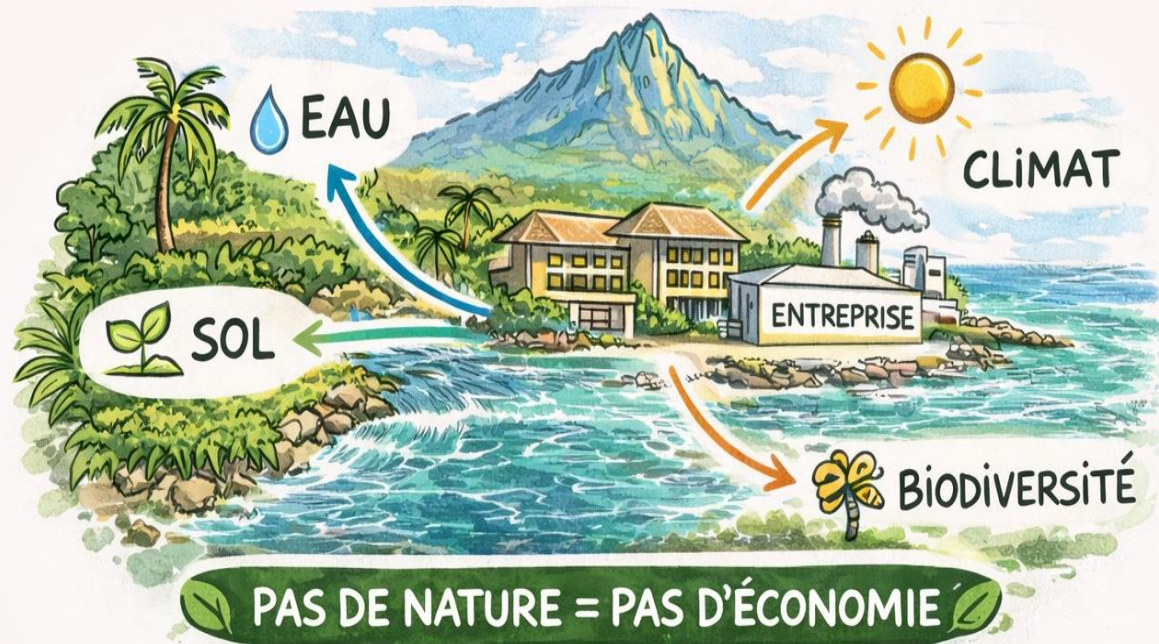
Avec le soutien de



Une entreprise ne dépend pas seulement de matières premières... elle dépend du bon fonctionnement du vivant



L'entreprise dépend du vivant



Co-organisé par



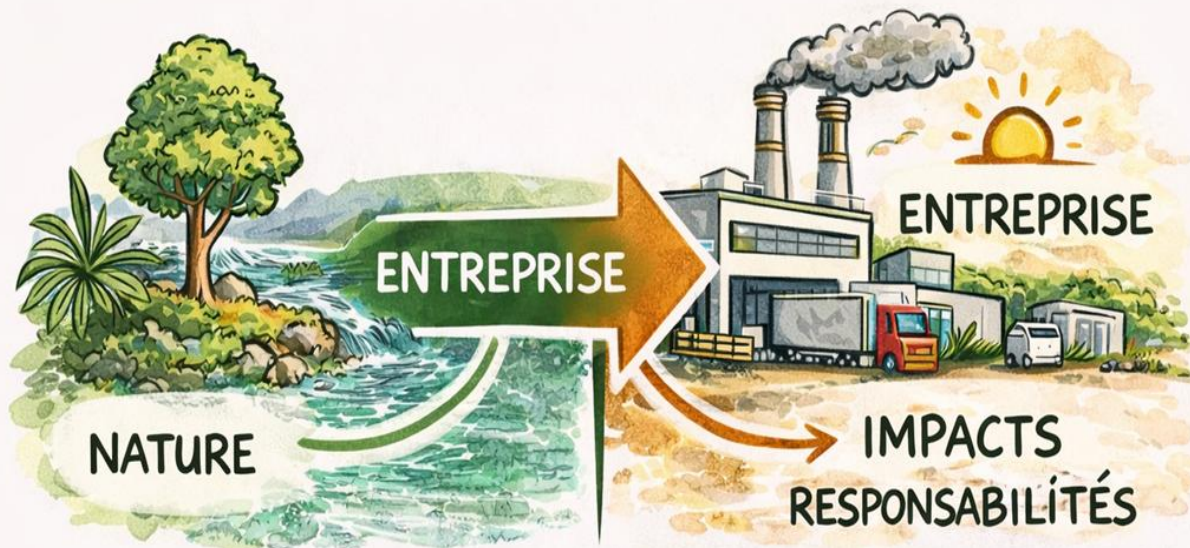
Avec le soutien de



La double
matérialité : un
outil de décisions,
plus qu'un outil RSE

Elle transforme un
enjeu écologique
en arbitrage
stratégique

Dépendances ↔ Impacts



Co-organisé par



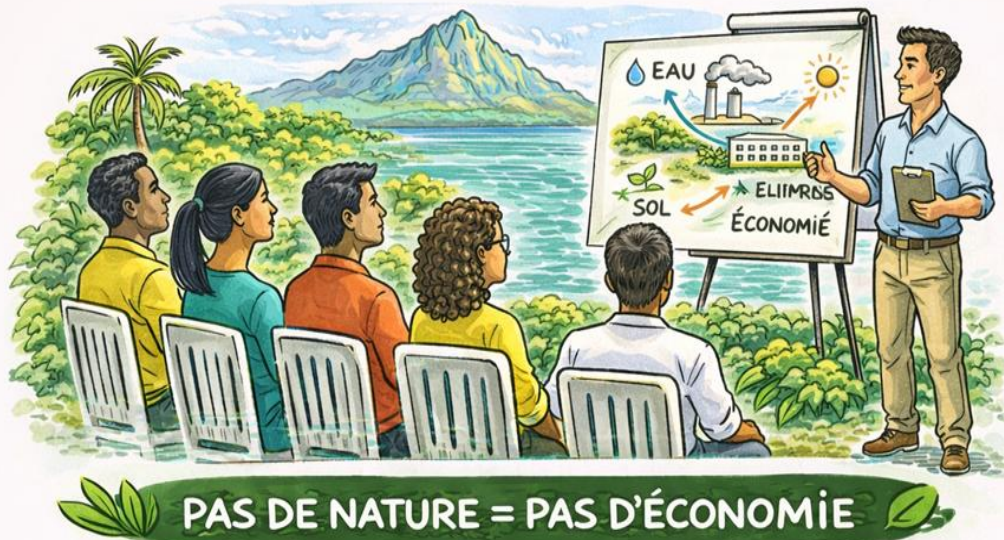
Avec le soutien de



Le vrai enjeu -passer à l'échelle-

Sans relais locaux , la
transition reste un
projet, avec les
coachs , elle devient
un système

Former pour transformer



Co-organisé par



Avec le soutien de



Transformation
territoriale

Changer d'échelle,
changer de
modèle

**Pas de Nature
Pas d'Economie
Pas d'avenir**

Avancer ensemble



Co-organisé par



Avec le soutien de



Nos territoires ont tout pour réussir , à
condition de préserver ce qui les fait vivre

Co-organisé par



Avec le soutien de



Rubrique 2

Accompagner les entreprises par le soutien de projets innovant et l'octroi de fonds : retour sur le FBBOI



Ntsoa MANDIMBIHAJA

Responsable du projet FBBOI

Expertise France, Madagascar

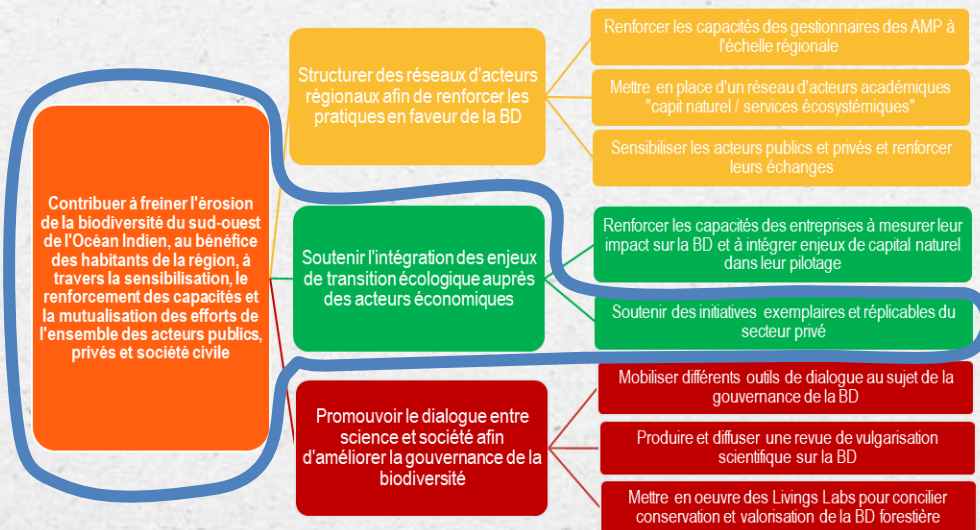


Co-organisé par



Avec le soutien de





Fonds Business Biodiversité Océan Indien

- Deux ans d'expérience
- Leçons
- Perspectives
- Cas LFL Madagascar

Co-organisé par



Avec le soutien de





- Dix lauréats accompagnés depuis bientôt 2 ans sur le terrain pour “comprendre, mesurer et intégrer” et pour démontrer que le secteur privé peut prendre en main la biodiversité et y trouver son intérêt.
- Des projets qui sont passés de l'intention à l'obtention de résultats concrets et palpables sur le terrain.
- Un modèle d'engagement concret de 2,9 M€ dont 13% investi par les entreprises elles-mêmes.
- Des entreprises qui s'allient avec d'autres parties prenantes (OSC, universités, centre de recherche, communautés locales et fondations) pour la préservation de la Biodiversité



"Un laboratoire grandeur nature faisant le pont entre le monde des affaires et la préservation du vivant"

Co-organisé par



Avec le soutien de



1



Appropriation : signer un contrat $\neq$ s'approprier un projet

Le signal d'une appropriation réelle : *"Les pratiques ont changé au-delà de l'équipe projet"*

✓ : d'acheteur de matière première → partenaire de résilience du territoire

⚠ : Le projet coexiste en parallèle de l'entreprise sans la transformer

"La différence n'est pas une question de budget — c'est une décision interne"



Co-organisé par



Avec le soutien de



Gouvernance: la biodiversité au sommet

✓ : **La biodiversité doit remonter au sommet :**
Comité Exécutif & Conseil d'Administration

⚠ : **Périphérique** : reste dans le bureau du responsable RSE

Elle devient structurelle = La stratégie biodiversité (risques + dépendances)
portée devant le COMEX et CA

2

Co-organisé par



Avec le soutien de



Mesure: Aucune transformation tant qu'il n'y a pas des mesures / des chiffres

Empreinte biodiversité + coût de l'inaction

⇒ *sortir du domaine de l'émotion, entrer dans les outils stratégiques*

Analyses coûts-bénéfices (ACB) en cours : *"voici ce que la dégradation de votre lieu d'approvisionnement vous coûte réellement"*

3

Co-organisé par



Avec le soutien de



Agilité : l'agilité méthodologique s'apprend

Diagnostiquer rapidement l'impasse et inventer une alternative

Exemples : miel bleu, plantation directe

Notre rôle : amortir les rigidités administratives (ANO, avenants, accompagnements rapides).

4



Co-organisé par



Avec le soutien de



⚡ Tensions structurelles

2 ruptures de partenariat sur 10 projets

Entreprise : pense en trimestres & résultats immédiats

OSC : pense en cycles écologiques & processus communautaires

→ *Tensions surtout quand les ressources sont contraintes.*

✓ Quand ça marche

Protocoles validés scientifiquement par entreprises + chercheurs + femmes pêcheuses

60 groupes d'épargne dont les membres financent eux-mêmes la protection de la forêt

→ *Effets nés de la confiance construite dans la durée.*

Co-organisé par



Avec le soutien de



Les 4 conditions pour que les partenariats tiennent :



OBJET COMMUN CONCRET: un problème partagé que les deux parties ont intérêt à résoudre



TEMPS pour tisser la confiance



REPARTITION DES RÔLES : complémentarité des actions



ACCOMPAGNATEUR : rôle de médiateur tiers

Co-organisé par



Avec le soutien de



✗ Ce qui ne fonctionne pas

"Pérennisation dépendante" = fausse route

- Chercher un nouveau bailleur
- Budget RSE reconduit
- Attendre un programme suivant

→ *Financement béquille : aucun effet de transformation durable.*

✓ Ce qui fonctionne

"Pérennisation par internalisation"

- Biodiversité → de la classe 6 (charge) à actif stratégique
- Dans les budgets opérations, achats, supply chain
- DG qui en parle au CA parce qu'il a compris son intérêt

→ ***Nous sommes en train de voir cette bascule se produire.***

↓ Le contexte mondial pousse dans ce sens ↑

Co-organisé par



Avec le soutien de



Aujourd'hui

- Récifs qui revivent, forêts protégées
- Femmes entrepreneures en zone littorale
- Protocoles scientifiques publiés
- Démonstration grandeur nature : le secteur privé peut agir



Long terme

- Biodiversité = actif stratégique régional durable
- Non plus une contrainte mais un avantage compétitif
- Décisions prises ensemble par entreprises, gouvernements et territoires

Plus tard

- Entreprises basculent la biodiversité en actif stratégique
- Sortir du budget RSE → entrer dans les opérations
- Modèles pérennes sans dépendance au financement international

Co-organisé par



Avec le soutien de



<https://varuna-biodiversite.org/>

 **Varuna Biodiversité**

 **Varuna Biodiversité**

 **varuna_biodiversité**



Co-organisé par



Avec le soutien de



Rubrique 2

Accompagner les entreprises par le soutien de projets innovant et l'octroi de fonds : retour sur le FBBOI



Joël RAZAFINDRAKOTO

Responsable RSE

Eclosia Corporate Services, Madagascar



Co-organisé par



Avec le soutien de





Maurice



Madagascar



Seychelles
LFL Seychelles

Rwanda
LFL Rwanda

Afrique du Sud
FTL RSA

Kenya
Avipro East Africa



Co-organisé par



Avec le soutien de



(CoMaLT)

Nourrir

Servir

Faire Grandir



Fonctions Corporate



Finance



Audit interne



Ressources Humaines



Quality Systems



IT Strategy



Communication



Secretariat de compagnie



Juridique



Sûreté



Santé et Sécurité au travail



RSE

ECLOSIA WAY

Nos Marques

ELEVAGE



ALIMENTAIRE



COURRIER EXPRESS



FORMATION



+ divers autres marques distribuées

Co-organisé par



Avec le soutien de



LFL Madagascar : une entreprise du groupe Eclosia

Lauréate du FBBOI (Fonds Business Biodiversité Océan Indien)



Présentation du projet Fiharilova

Région **SOFIA**

District **Port Bergé**

Communes

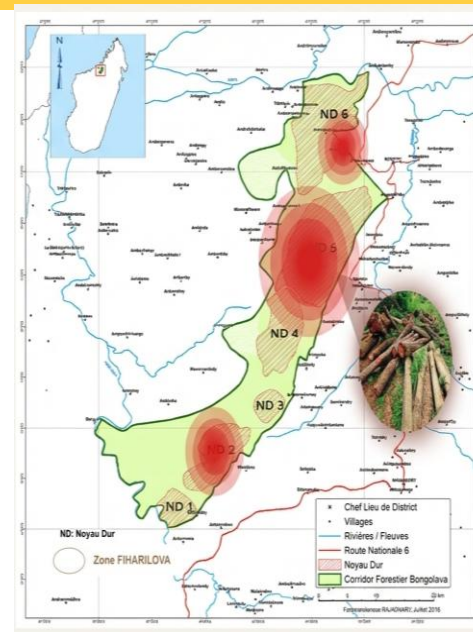
- Tsiningia
- Tsarahasina
- Port-Bergé II
- Andranomena I
- Maevaranoely

Montant du projet 358 265,81 €

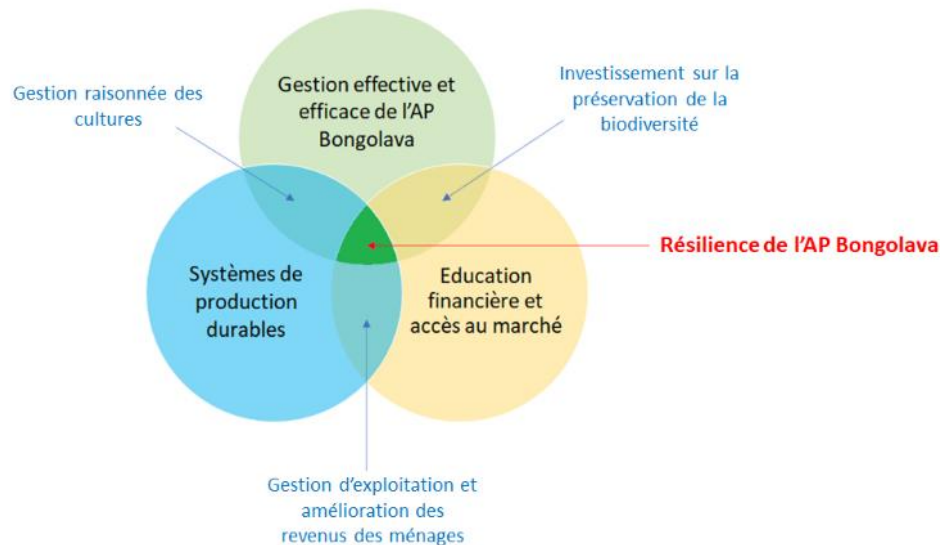
Montant de la subvention Varuna 322 440 € soit 90 %

Durée 24 mois

Corridor Forestier de Bongolava 60 000 ha



Est-il possible de mettre en synergie : conservation – développement communautaire et Agribusiness ?



OBJECTIF PRINCIPAL

Contribuer à la préservation du patrimoine naturel du Corridor Forestier de Bongolava

OBJECTIFS SPECIFIQUES

1. Diminuer la perte de la couverture forestière du corridor causée par la conversion agricole
2. Sensibiliser et former les paysans sur les enjeux de la biodiversité et les techniques culturales respectueuses de l'environnement
3. Améliorer les revenus des paysans et leur capacité à investir dans la conservation du Corridor



50 ha de surfaces reboisées dans 5 communes

1 200 paysans formés sur les techniques culturales CSA (Climate Smart Agriculture)

60 GEC créés et formés sur l'éducation financière



Co-organisé par

Avec le soutien de

Insécurité & Mobilité

Baisse de la fréquence d'accompagnement

Ancrage local: recrutement de 5 « Responsable de Zone » résidant en permanence dans les communes

Crainte foncière

Blocage des activités de reboisement et de mise en place des parcelles de démonstration

Formalisation: Signature des PV officiels garantissant les droits d'usage aux communautés

Dépendance au projet

Attente systématique de l'équipe pour gérer les conflits au niveau des GEC

Autonomisation : Formation et déploiement de 25 « Agents Villageois GEC »

Le GEC, moteur financier de la conservation

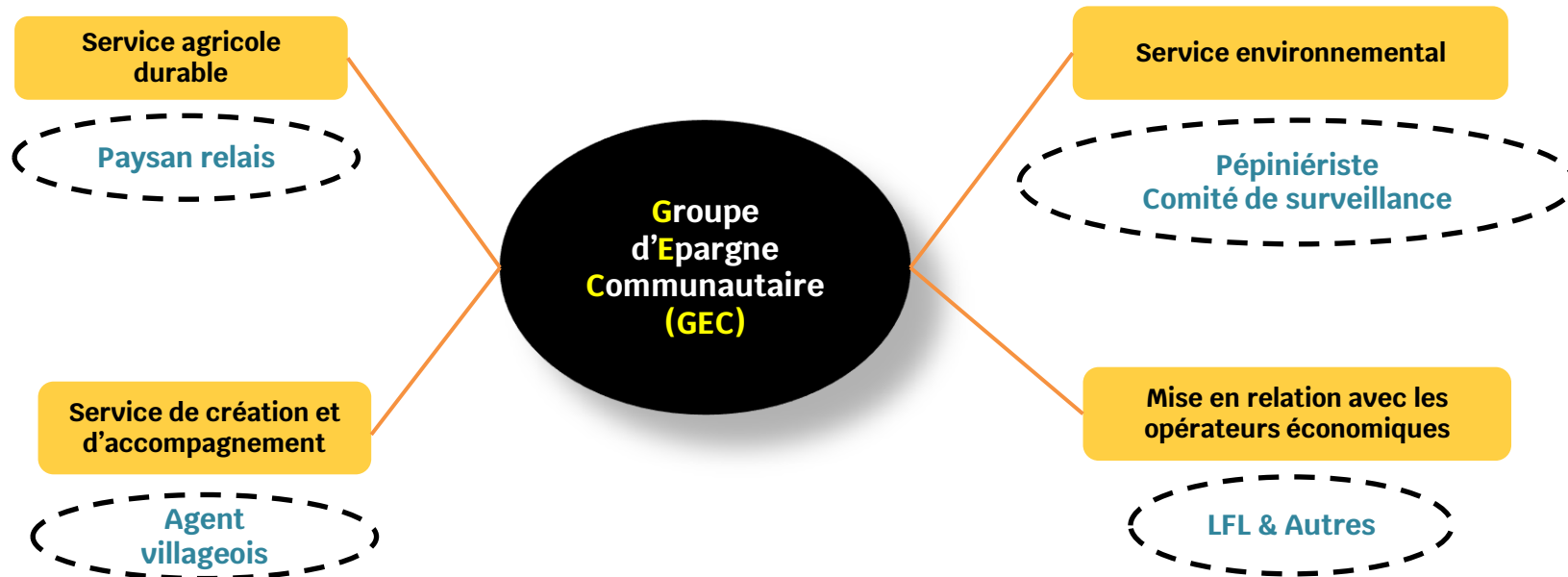
Le GEC ne fait pas que du microcrédit. Il intègre 3 caisses distinctes:

Caisse Social
(Urgences,
maladies)

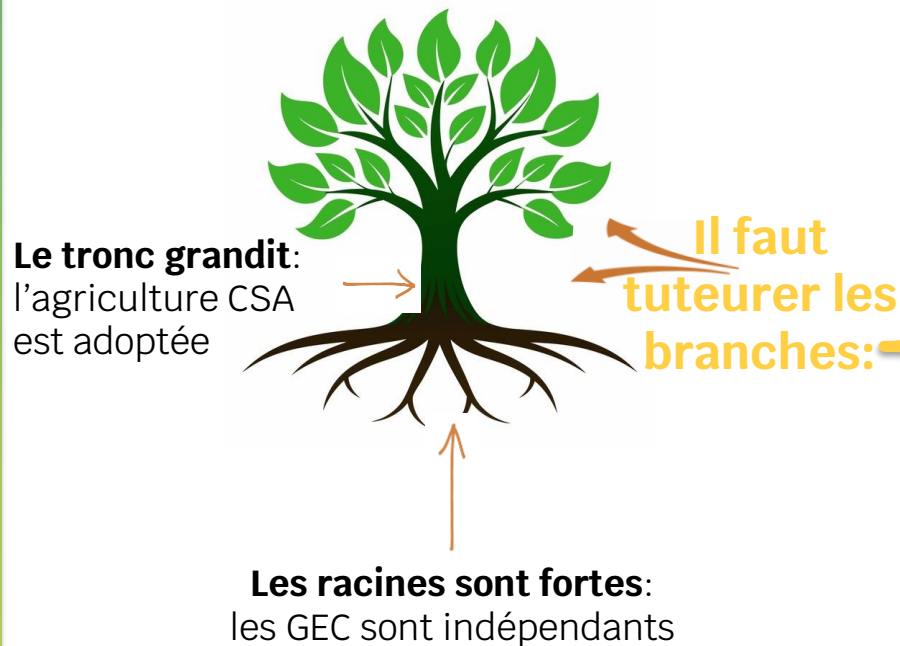
**Caisse Epargne &
Crédit**
(Agricole)

**CAISSE
ENVIRONNEMENT**

**La
Conservation
devient
autofinancée**



Les leviers de l'ancrage



➤ Renforcer l'ancrage territorial:

Collaborer avec les autorités compétentes pour l'appropriation et la pérennisation des actions

➤ Continuer l'intégration de l'agribusiness:

Pérenniser les contrats avec les producteurs et systématiser les « primes » basées sur la qualité de la production

➤ Mise à l'échelle (Scale-up):

Etendre le modèle dans tous Madagascar notamment dans les zones où LFL Madagascar est présent



(**Merci**)

QUESTIONS – DÉBATS

A vous la parole !

Co-organisé par



Avec le soutien de



MERCI POUR VOTRE ATTENTION

Pour plus d'informations :

<https://www.capbusiness.io/>
biodiversite@capbusiness.io

<https://varuna-biodiversite.org/>